

SAHLEDUC

SOCIÉTÉ D'APPLICATIONS HYDRAULIQUES LEDUC

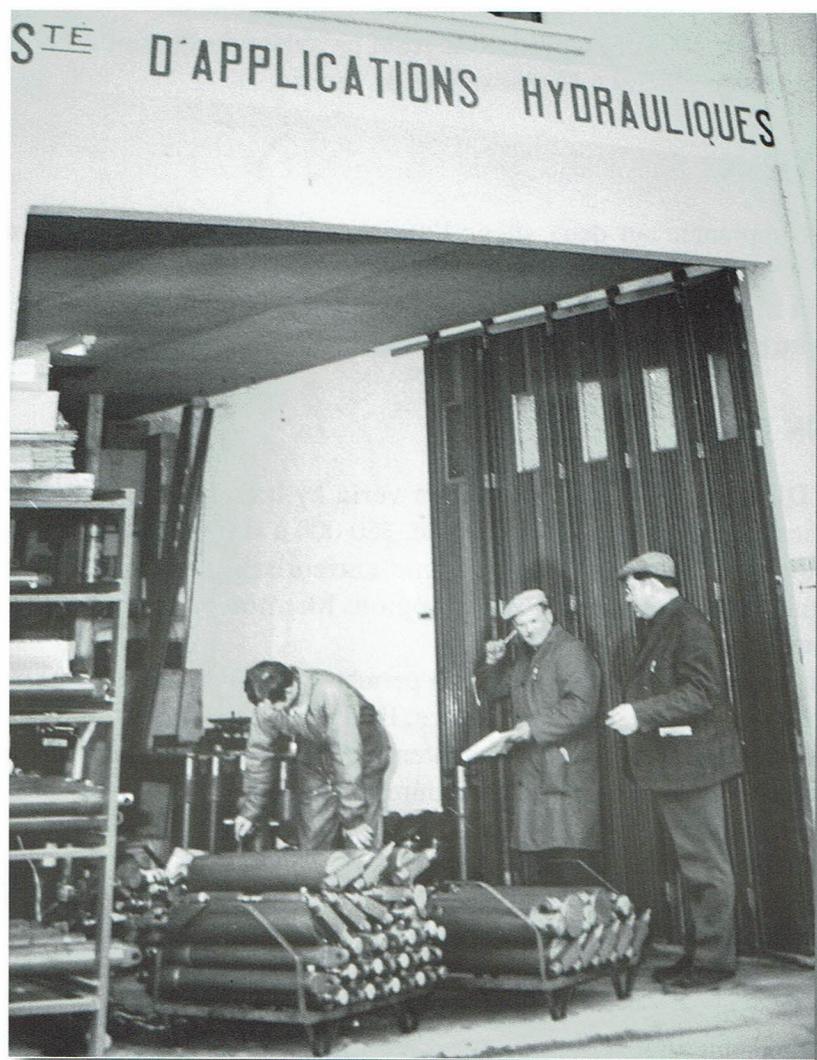
Dominique ROBIN

L'HISTOIRE

En 1945, M. Bernard Leduc crée aux Touches une entreprise artisanale de réparation agricole, fabrication de machines à bois et d'essieux agraires pour remorques à vocation agricole.

En 1959, il se spécialise dans la fabrication de vérins hydrauliques dont la commercialisation est confiée à la SAH (Société de Rennes).

En 1969, il s'associe avec M. Bernard James, professeur de tennis à Nort-sur-Erdre et l'association B JL dépose un brevet pour une machine lance-balles de tennis. Entre 1970 et 1975, un millier de lance-balles seront fabriqués et exposés à Roland-Garros. Les plus grands joueurs de tennis de l'époque, dont Björn Borg, s'entraîneront en les utilisant. A cette époque M. Joël Leduc commence à travailler dans l'entreprise. Il passe deux ans en voyages d'études au Japon, en Corée, aux Etats-Unis... A son retour, il installe un bureau d'études pour commencer la conception des vérins hydrauliques. Les dessins sont effectués à main levée puis sur des planches à dessin.



Usine des Touches
A droite,
Bernard Leduc
fondateur
vers 1970



En 1972, M. **Joël Leduc** prend la succession de son père à la tête de l'entreprise et en 1976, il crée une société indépendante à **Ligné** sous le nom de « ETS Leduc ». L'effectif est alors d'une quarantaine de personnes. En 1985, s'opère la fusion des établissements Leduc et de la SAHL et la nouvelle dénomination est **S.A.H. LEDUC**.

En 1993, le site de Ligné s'agrandit avec la création de l'unité 3, puis en 1997 de l'unité 4 par extension de l'unité 3.

En 2001, l'unité 5 est construite à Ligné, puis en 2005, l'unité 6.

Depuis le 1^{er} Janvier 2008, M. Joël Leduc reste président du conseil d'administration mais il a cédé sa charge de directeur général à M. Alexandre de Cuniac.

L'IMPLANTATION

La société est implantée sur deux sites : l'un, situé aux Touches et appelé unité 1, occupe une superficie de 6 500 m². 127 personnes y travaillent.

L'autre, situé à Ligné, où se trouvent le siège social et les unités 2 à 6 sur une superficie totale de 23 700 m². Sur ce site travaillaient 350 personnes.

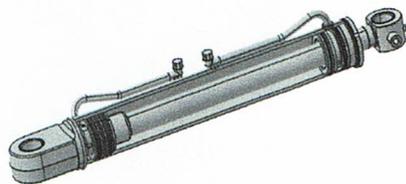
LES MISSIONS DE L'ENTREPRISE

La **SAH LEDUC** est le leader français du vérin hydraulique et se situe parmi les premiers concepteurs et fabricants mondiaux. Chaque année, 350 000 à 400 000 vérins sont conçus et fabriqués dont 20% pour l'exportation, à plus de quarante entreprises, dans une dizaine de pays (Italie, Allemagne, Espagne, Pays-Bas etc.). Dans la région, Manitou et Toyota sont les clients les plus importants de la société.

Un vérin hydraulique est un mécanisme qui permet, grâce à de l'huile sous pression, de déplacer une charge en translation, sur une certaine distance. Ils équipent les engins du BTP et de la voirie, ceux utilisés dans les travaux agricoles, pour la manutention d'hommes et la manutention industrielle, les camions-bennes qui servent au ramassage des ordures ménagères.



Vérin simple effet



Vérin double effet

Chaque unité a son secteur de fabrication :

- l'unité 1 fabrique les vérins spéciaux, les vérins télescopiques à double effet et s'occupe du service après vente ;
- l'unité 2 fabrique les vérins hydrauliques à effet simple ;
- l'unité 3 est spécialisée dans les vérins hydrauliques à double effet et de taille moyenne ;
- l'unité 4 s'occupe des vérins hydrauliques à double effet, de gros diamètre et de taille inférieure à 2 000 mm ;
- l'unité 5 fabrique des Kits-tiges ;
- l'unité 6 est spécialisée dans la fabrication des vérins hydrauliques à double effet de longueur supérieure à 2 000 mm.

LA QUALITÉ

Le 27 février 1998, l'entreprise a obtenu le certificat ISO 9001 délivré par l'AFAQ pour la qualité de ses produits.

Le 23 octobre 2000, le BVQI lui accordait le certificat ISO 14001 en raison du travail effectué pour préserver l'environnement et le 28 décembre 2003, l'AFAQ lui délivrait la certification ISO 9001 V 2000.

Ces certifications sont depuis renouvelées tous les 3 ans. Depuis 2005, l'entreprise a lancé une démarche d'amélioration des conditions de travail : OHSAS 18001.

Soucieux de respecter les chartes de l'AFAQ et du BVQI, les produits et matériaux utilisés pour la fabrication des vérins sont recyclables. Sur les sites, les déchets (cartons, bois) sont aussi recyclés. En vertu du développement durable, la société s'occupe de la gestion de l'air, de l'eau, des économies d'énergie, du bruit et travaille avec des laboratoires d'analyses, les écoles d'ingénieurs, l'école des mines etc.

Afin de satisfaire au mieux ses clients, l'entreprise a le souci de la croissance de la productivité et pour cela s'est dotée :

- d'une méthode informatisée permettant de réduire les stocks tout en améliorant le respect du délai ;
- d'une technique de contrôle de la production et des stocks gérée par un système de flux tendu tiré ;
- d'un outil de communication du système de contrôle de production et des stocks appelé « Juste-à-Temps ».

Récemment la société a reçu le prix d'excellence « Toyota » pour le respect des délais.

LES MÉTIERS DANS LA SOCIÉTÉ

Depuis sa création, les métiers au sein de la société ont évolué. Les tourneurs, fraiseurs, ajusteurs, soudeurs, qui au début travaillaient sur des machines conventionnelles, ont été remplacés par des opérateurs qui agissent sur des machines à commande numérique. Les créateurs ont laissé leur planche à dessin et, depuis 1980, font de la conception assistée par ordinateur.

Afin d'améliorer les conditions de travail, un ergonome est employé depuis plusieurs années.

Frappée de plein fouet par la mondialisation et la crise économique mondiale et afin de préserver les emplois, l'entreprise préfère l'automatisation à la délocalisation : la « robot calisation » à la place de la « délo calisation ».

Primé par M. Fabius, le premier robot est arrivé en 1981 et depuis, à chaque fois que cela est possible, le travail est automatisé, évitant, pour les ouvriers, le travail répétitif, source, à la longue, de problèmes physiques et de maladies professionnelles TMS. Chaque année de 3 à 3,5 millions d'euros sont investis dans le parc machines.

LES PROJETS

Le projet « Cap 2012 » mis en place par l'entreprise a pour but d'atteindre les 80 millions d'euros de chiffre d'affaires à cette date. Pour cela, elle est prête à bâtir une extension de deux hectares supplémentaires afin d'y installer des bureaux et ses activités commerciales. ■



Remerciements à Monsieur Joël Leduc pour les documents aimablement fournis.